Evidencias realizadas en la plataforma Zajuna Abril 2026

15-04-2026

Se trabaja lista de chequeo de la ficha 3070478 al 15 de abril SAVA

Se realiza reuniones de alistamiento del segundo trimestre:

SE actualizan cronogramas: general y por fases de todas las fichas TCPL

Se califican evidencias ficha 3388907

Ficha 3388908  3388909  3388910  

Calificación evidencias fichas 80,91 y 83
Evidencia de desempeño Propuesta de mejoramiento de la gestión del talento humano, prestación del servicio al cliente proveedores, tecnología y calidad. GA6-210201052-AA1-EV01.
Cordial saludo,
Con base a los criterios de evaluación se revisa y califica la evidencia:
• Programa actividades para el desarrollo de la gestión del talento humano.
• Supervisa el desempeño del talento humano según manual de funciones y requerimientos del proceso.
• Incentiva el uso de equipos de protección personal de acuerdo con la normatividad vigente.
La propuesta presentada de mejoramiento de la gestión del talento humano, servicio al cliente, proveedores, tecnología y calidad está diseñada con los conceptos asociados de la empresa basado en el material componente formativo dirigido al talento humano.
Espero sea de gran aporte para ustedes.
Zandra Gómez

Amalfi Yorleny Lozada T.
Libardo Antonio Sotelo Gallego
Daladier López Castro

Valentina Peralta
Andrea Nataly Rodríguez Luque
Dairo José Barleta Berdugo
Aleida Gil Cuspoca
Carlos Alberto Castro

16-04-2026

Anuncios sesiones en línea semana del 20 al 27 de abril

Ficha 3114926

Sesión en línea E.V. GA7-260102013-AA1-EV01 Foro estados financieros. 20/04/26

Sesión en línea GA7-260102013-AA1-EV01 Foro estados financieros. 20/04/26 | Reunión-Unirse | Microsoft Teams




Calificación foro estados financieros ficha 3070478 


Anuncios fichas 3388907,08,09,10

Sesión en línea E.V. Informe aprovisionamiento.GA2-210101071-AA1-EV02.20/04/26






Reunión Transferencia instructores virtuales



Comunidad de instructores

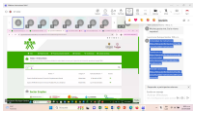
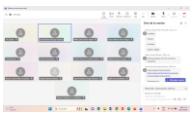
https://ejecucionformacion.sena.edu.co/comunidad-instructores

Transferencias:

https://ejecucionformacion.sena.edu.co/comunidad-instructores/webinars/calendario-transferencias

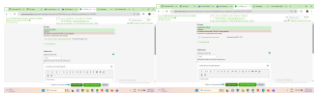
Atención sincrónica:



Se califican evidencias tadias de inducción ficha 3388908



Calificación evidencias fichas 80,91 y 83

Evidencia de desempeño Propuesta de mejoramiento de la gestión del talento humano, prestación del servicio al cliente proveedores, tecnología y calidad. GA6-210201052-AA1-EV01.
Cordial saludo,
Con base a los criterios de evaluación se revisa y califica la evidencia:
• Programa actividades para el desarrollo de la gestión del talento humano.
• Supervisa el desempeño del talento humano según manual de funciones y requerimientos del proceso.
• Incentiva el uso de equipos de protección personal de acuerdo con la normatividad vigente.
La propuesta presentada de mejoramiento de la gestión del talento humano, servicio al cliente, proveedores, tecnología y calidad está diseñada con los conceptos asociados de la empresa basado en el material componente formativo dirigido al talento humano.
Espero sea de gran aporte para ustedes.
Zandra Gómez
Diego Ballesteros, Mateo Alexander Garcia, Milena Vargas Jimenez,
Fecha de vencimiento: domingo, 12 de abril de 2026, 23:59
Permitido hasta jueves, 30 de abril de 2026, 23:59
Evidencia pendiente
OLGA MILENA VARGAS JIMENEZ
mile-1719@hotmail.com
Cordial saludo,
Aprendices la evidencia que presentan es un concepto de cada punto que están tocando, les pido que revisen lo solicitado y los criterios de cómo se califica la evidencia y la desarrollen nuevamente.
Con base a los criterios de evaluación se revisa y califica la evidencia:
• **Programa actividades para el desarrollo de la gestión del talento humano.**
• **Supervisa el desempeño del talento humano según manual de funciones y requerimientos del proceso.**
• **Incentiva el uso de equipos de protección personal de acuerdo con la normatividad vigente.**
La propuesta presentada de mejoramiento de la gestión del talento humano, servicio al cliente, proveedores, tecnología y calidad está diseñada con los conceptos asociados de la empresa basado en el material componente formativo dirigido al talento humano.
Recuerden escribir al correo zpgome@sena.edu.co cuando suban nuevamente la evidencia.
Zandra Gómez
Jorge Mario Saldarriaga Gómez, Sandra Yaneth Gonzales Rengifo, Leonardo Cabarcas
Cordial saludo,
Con base a los criterios de evaluación se revisa y califica la evidencia:
• Programa actividades para el desarrollo de la gestión del talento humano.
• Supervisa el desempeño del talento humano según manual de funciones y requerimientos del proceso.
• Incentiva el uso de equipos de protección personal de acuerdo con la normatividad vigente.
La propuesta presentada de mejoramiento de la gestión del talento humano, servicio al cliente, proveedores, tecnología y calidad está diseñada con los conceptos asociados de la empresa basado en el material componente formativo dirigido al talento humano.
Espero sea de gran aporte para ustedes.
Zandra Gómez

Fecha de vencimiento: domingo, 12 de abril de 2026, 23:59
Permitido hasta jueves, 30 de abril de 2026, 23:59
Evidencia pendiente
YESICA PAOLA VILLAMIL MENDIETA
Jessica2001villamil@gmail.com
Cordial saludo,

Con base a los criterios de evaluación se revisa y califica la evidencia, se necesita que realice el desarrollo de los criterios de evaluación de esta evidencia, presenta conceptos de hacer. ¿Cómo lo implementaría en la propuesta que debe hacerle a la empresa de productos RAMOS con la gente?
• Programa actividades para el desarrollo de la gestión del talento humano.
• Supervisa el desempeño del talento humano según manual de funciones y requerimientos del proceso.
• Incentiva el uso de equipos de protección personal de acuerdo con la normatividad vigente.
La propuesta no presenta el mejoramiento de la gestión del talento humano, servicio al cliente, proveedores, tecnología y calidad, como evaluaría y como controlaría para que esto se cumpla.
Cuando complete y suba la evidencia a Zajuna por favor me escribe al correo zpgomez@sena.edu.co para entrar a calificar.

Zandra Gómez



Se califica evidencias ficha 3118583

LAURA VIVIANA GONZALEZ GRANADOS
YURANI ELEJALDE TOBÓN
DIEGO TRIANA TRIANA
JORGE HARVEY RAMIREZ GARCIA

Cordial saludo,
Con base a los criterios de evaluación se revisa y califica la evidencia:
• Programa actividades para el desarrollo de la gestión del talento humano.
• Supervisa el desempeño del talento humano según manual de funciones y requerimientos del proceso.
• Incentiva el uso de equipos de protección personal de acuerdo con la normatividad vigente.
La propuesta presentada de mejoramiento de la gestión del talento humano, servicio al cliente, proveedores, tecnología y calidad está diseñada con los conceptos asociados de la empresa basado en el material componente formativo dirigido al talento humano.
Espero sea de gran aporte para ustedes.
Zandra Gómez
Nubelis González
Juliana Pamplona
Julieth Virviescas



SE califica evidencia ficha 3134580

Cordial saludo,
Con base a los criterios de evaluación se revisa y califica la evidencia:
• Programa actividades para el desarrollo de la gestión del talento humano.
• Supervisa el desempeño del talento humano según manual de funciones y requerimientos del proceso.
• Incentiva el uso de equipos de protección personal de acuerdo con la normatividad vigente.

La propuesta presentada de mejoramiento de la gestión del talento humano, servicio al cliente, proveedores, tecnología y calidad está diseñada con los conceptos asociados de la empresa basado en el material componente formativo dirigido al talento humano.
Espero sea de gran aporte para ustedes.
Zandra Gómez



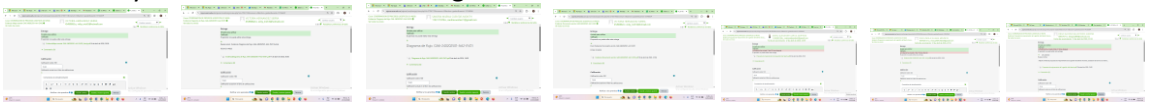
17-04-26
SE califican evidencias entrega tardías



20.04.26
Anuncio inicio de actividad ficha 3114926



21-04-26
Se revisan y califican evidencias entrega tardías ficha 3114926



22-04-2026
Se califican foros en las ficha 3388907, 908,909 y 910



Evidencias entrega tardía 3388910



Se califican evidencias tardías ficha 3134580



Se califica evidencia atrasada ficha 3118391



Se califican RAP ficha 3118391



23-04-26

SE califican evidencias tardías de la ficha 3070478



SE crean anuncios de sesiones en línea para el 27 de abril



Habilitar evidencias



Sesión en línea Dudas e inquietudes GA2-210101071-AA1-EV02. 27/04/26 fichas 907,908,909,910



Calificación foros



Se califica evidencias



Cierre foro plan de compras

Apreciados aprendices,

El impacto de las compras en la competitividad de una empresa es fundamental. Una gestión eficiente de las compras puede reducir costos, mejorar la calidad de los productos y servicios, y optimizar los tiempos de entrega. Esto no solo permite a la empresa ofrecer precios más competitivos, sino que también mejora su capacidad de respuesta ante las demandas del mercado. Además, establecer relaciones sólidas con proveedores puede resultar en innovaciones y mejoras continuas. En resumen, una estrategia de compras bien diseñada y ejecutada puede ser un factor clave para diferenciarse en un entorno empresarial cada vez más competitivo.

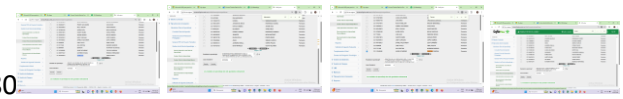
Gracias por sus aportes,

Zandra Gómez - Instructora Técnica

24-04-26



Calificación RAP

 RAP 3134580

27-04-26

Se califican evidencias tardías ficha 3070478



Se crea anuncios



Ficha 3114926

Se califica evidencias y publican anuncios

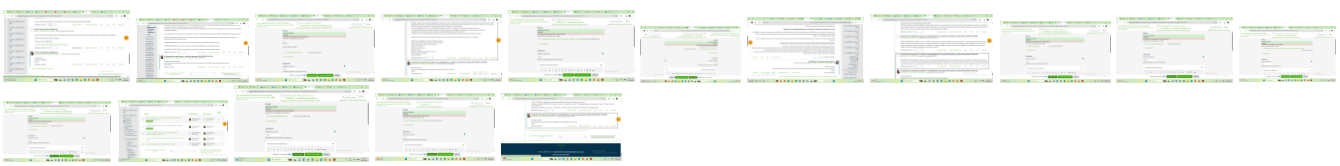
 Ficha 3134580

Ficha 3118583



28-04-26

Calificación evidencias tardías



SE califican evidencias fichas 3388907,908,909,910

Evidencia de producto Informe de aplicación al proyecto sobre el proceso de aprovisionamiento. GA2-210101071-AA1-EV02. Criterios de evaluación

Cordial saludo,

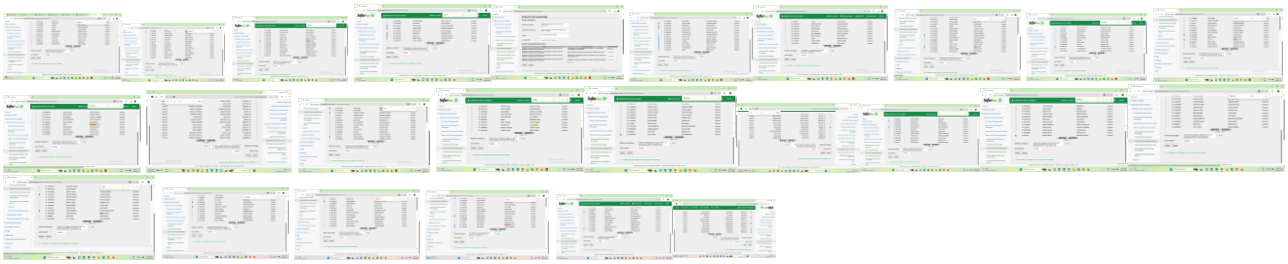
Con base al criterio de evaluación: Reconoce los documentos necesarios para la consolidación de requerimientos de acuerdo con las políticas de la empresa. Y a la siguiente lista de chequeo se califica la evidencia:

1. Entrega un informe de aprovisionamiento. 10%
2. El informe responde a las preguntas de la guía. 20%
3. El informe incluye cómo se hace la recepción de la mercancía. 15%
4. El informe incluye cómo se hace el pago a proveedores. 15%
5. En el informe está claro quién es el encargado de hablar con los proveedores en la empresa. 15%
6. El informe dice la cuantía mínima de contratación con un solo referente. 15%

Zandra Gómez



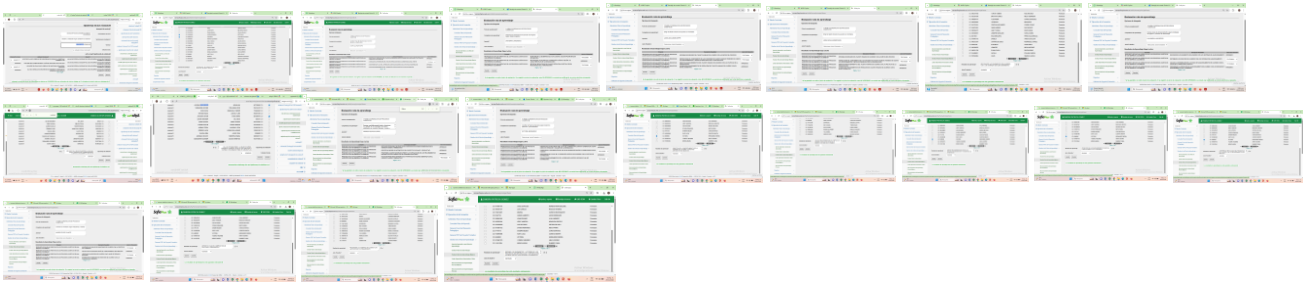
Calificar RAP



29-04-26



Calificación RAP



30-04-26

Calificación RAP

